



## 北海道小学校長会

### 平成28年度 第4回理事研修会

## 対策部活動報告

日頃より対策部の業務推進に、ご支援ご協力をいただきありがとうございます。改めてお礼申し上げます。現在、対策部においては、今年度の業務内容を振り返り、次年度に向けて計画を立てているところである。

この中から、次年度に向けて計画していることについて2点お知らせする。

**1点目は、29年度の「全道会長研修会」の共通話題**についてである。

お手もとの文書『平成29年度「全道会長研修会」話題集約について』をご覧願いたい。この研修会は、様々な教育課題が山積している中、各地区の課題を交流し、その解決に向けて話し合うことを目的として行われているものである。会長研修会の共通話題については、全道各地区のご意見を伺いながら設定していきたいと考えている。

共通話題の集約については、本日の資料の中に6～8ページに鑑文と「返答いただく内容」と題する文書がある。また同内容の文書を各地区会長と事務局長あてに封筒に入れて用意してある。この様式に従い、全道会長研修会で協議したい話題を4～5項目記入し、2月6日（月）までに対策部の札幌市立羊丘小学校の後藤副部長までメールなどでご返答ください。なお、この様式については、既に道小ホームページにアップしてあるので、ご活用願いたい。来年度の会長研修会は、6月16日（金）に行う予定である。共通話題については、次年度の対策部が各地区の集計を基に原案を考え、事務局において最終的に決定させていただく。

**2点目は、全道調査**についてである。

全道調査は今、様々に変化する教育情勢も見据えながら新たな調査も範疇に検討してきたが、29年度も28年度同様に「広域人事に関する調査」と「退職校長動向等

調査」の2つを継続して実施していこうと考えている。

「広域人事に関する調査」は、これまでに課題だった部分のその後の経緯等を追うこと、実際に広域人事を経た方々が、その後戻られてどう貢献しているかを更に実証的に検証していく。

「退職校長動向等調査」では、再任用・再就職を含め、その動向等を更に経年変化として調査していきたいと考えている。

「広域人事に関する調査」「退職校長動向等調査」両方とも、本日の対策部資料に掲載してあるので、後ほどご覧いただきご意見等あったらお知らせ願いたい。

今後も全道会長研修会の共通話題の集約をはじめ、道小の調査などにおいて、ご協力いただくことになるが、どうぞよろしく願います。