

第4回理事研修会 対策部長 読み原稿

R3. 12. 17

対策部長、江差町立江差小学校の角田でございます。

日頃より対策部の活動に、ご理解とご協力をいただきありがとうございます。改めてお礼申し上げます。現在、対策部におきましては、今年度の活動を振り返り、次年度に向けて計画を立てているところでございます。この中から、次年度に向けて計画していることについて2点お知らせいたします。

1点目は、令和4年度「全道会長研修会」の共通話題についてです。お手元の文書「令和4年度 全道会長研修会の話題集約について」をご覧ください。この研修会は、様々な教育課題が山積している中、各地区の課題を交流し、その解決に向けて話し合うことを目的として行われているものです。ここで話し合われる共通話題につきましては、全道各地区のご意見を伺いながら設定していきます。

共通話題の集約は、本日の資料の中に「返答いただく内容」という文書がございますので、この様式に従い、協議したい話題を1～3項目記入し、令和4年1月28日（金）までに 対策部 西村副部長 までメールでご返答ください。なお、この様式につきましては、近日中に道小ホームページにアップしますので、ご活用ください。来年度の会長研修会は、6月17日（金）に web 開催にて行う予定です。共通話題につきましては、次年度の対策部が各地区の集計を基に原案を考え、事務局において最終的に決定させていただきます。

2点目は、全道調査です。この調査につきましては、様々に変化する教育情勢も見据えながら新たな調査も範疇に入れて検討してまいりました。令和4年度は、令和3年度と同様に「広域人事に関する調査」「退職校長動向等調査」「期限付き教諭配置状況調査」の3つを継続して実施いたします。

「**広域人事に関する調査**」は、これまでに課題だった部分のその後の経緯等を追うこと、実際に広域人事を経た方々が、その後戻られてどう貢献しているかを更に実証的に検証してまいります。

「**退職校長動向等調査**」では、再任用・再就職を含め、その動向等をさらに経年変化として調査していきたいと考えております。

「**期限付き教諭配置状況調査**」は、4月段階における全道各地の配置・未配置の現状を明らかにして、状況の改善につなげていくことを目的としています。

今後も全道会長研修会の共通話題の集約をはじめ、全道調査などにおいて、ご協力いただくこととなりますが、どうぞよろしく願いいたします。

以上でございます。