

オホーツク地区 教育経営研究会

I 運営

- 1 目的 学校教育に山積している課題を教育改革推進の視点から捉え直し、その解決に向けて法令と関連させながら解明に努め、校長としての職能向上を図る。
- 2 主催 北海道小学校長会 北海道中学校長会
- 3 後援 北海道教育庁オホーツク教育局
- 4 主管 オホーツク管内校長会
- 5 期日 令和5年9月19日(火)
- 6 会場 北見市端野町公民館 多目的ホール
- 7 参加者 オホーツク管内校長会会員・他(111名)
- 8 派遣役員 北海道中学校長会 会計理事 伊藤 仁弥 様(小樽市立長橋中学校長)
北海道中学校長会 経営部幹事 松橋 辰吾 様(北広島市立西部中学校長)
北海道小学校長会 経営部幹事 佐藤 美鶴 様(旭川市立東町小学校長)
- 9 司会・記録【司会】網走市立第三中学校長 平田 和史
【記録】遠軽町立丸瀬布中学校長 齊藤 孝雄
【進行】北見市立留辺蘂中学校長 高橋 良幸
湧別町立開盛小学校長 落合 利広
- 10 日程 13:00~13:15 開会式
13:15~ 教育情勢報告
14:30~ 研究協議
15:50~ 閉会式



II 情勢報告

- 1 教育情勢報告【北海道中学校長会会計理事 伊藤 仁弥 氏】
 - (1) パワーポイントによる道小・道中の組織構成と主な年間活動内容
 - (2) 『教育情報～当面する学校経営上の課題～』の解説
 - ・文部科学省の予算確保
 - ・フィンランドのインクルーシブ教育
 - ・熱中症対策
 - ・退職者任用、人材確保
 - ・いじめ、不登校対策
 - ・働き方改革、部活動の地域移行
- 2 令和5年度 学校経営に関する調査報告【オホーツク管内校長会経営部長 高橋 良幸】
 - (1) 学力向上について
 - ・全国学力・学習状況調査及びチャレンジテストを軸とした組織的な取組
 - (2) 人材確保・人材育成について
 - ・教頭、主幹昇任候補者の確保を見据えたミドルリーダーの育成
 - ・教員の未配置、期限付教諭等の人材確保
 - (3) 働き方改革について
 - ・業務の精選
 - ・教員の意識改革
 - ・部活動の地域移行
 - (4) GIGA スクール構想について
 - ・教職員のスキルアップ
 - ・端末の活用幅の拡大
 - ・端末の更新、維持管理

3 オホーツク管内からの質問に対する回答

(1) 北海道小学校長会 経営部幹事 佐藤 美鶴 氏

- ①学校経営（人材確保など）
- ②教育改革（ICT端末の更新など）

(2) 北海道中学校長会 経営部幹事 松橋 辰吾 氏

- ①管理運営（新たな研修制度など）
- ②待遇改善（公務員定年など）

Ⅲ 研究協議（18のグループに分かれて協議）

1 柱1「人材育成について（初任層・中堅層・ベテラン層の各段階に応じた育成など）」

(1) 3つのグループから発表（現在取り組んでいることや課題について）

- ①校内における初任段階教員の組織的な育成について
- ②ベテラン層の力量向上(ICT など)及びミドルリーダーの育成について
- ③特別支援学級担当教員のスキルアップについて

2 柱2「働き方改革について（教頭及び教職員の業務精選、ICT 端末の効果的な活用、部活動の地域移行など）」

(1) 3つのグループから発表（現在取り組んでいることや課題について）

- ①校務分掌の見直し（組織及び業務のスリム化）について
- ②学校の「あたりまえ」を変える取組について
- ③教育課程の弾力的な編成（午前授業を設定し業務時間を確保するなど）について

Ⅳ オホーツク教育局義務教育指導監 佐藤 大 氏 より助言

○本日の研究協議を振り返り、「人材育成のポイントと具体的な進め方」および「働き方改革の本来の目的に基づく推進の視点」についてご助言を頂き、研究協議を締めくくった。

