

日高地区 教育経営・法制研究会

- 1 目的 教育経営並びに法制上の諸問題について研究協議を行い、管内の学校経営の充実・発展に資する。
- 2 主催 北海道小学校長会 北海道中学校長会
- 3 後援 北海道教育庁日高教育局 日高管内教育委員会連絡協議会
新冠町教育委員会
- 4 期日 平成30年8月6日(月)
- 5 会場 新冠町レ・コード館
住所：〒059-2402 北海道新冠郡新冠町字中央町1番地の4
- 6 参加者 日高地区校長会会員他（45名）

7 日程

	9:00		10:50		11:40		12:00
8:45	受付	開会式	情勢報告	休憩	講話	全体講評	閉会式
		9:20		11:00		11:50	

8 開会式

- (1) 開式の言葉
- (2) 主催者挨拶 日高地区校長会会長 奥村 尚久
- (3) 来賓挨拶 北海道教育庁日高教育局局長 波岸 克泰 様
新冠町教育委員会教育長 山本 政嗣 様
- (4) 来賓・講師・道小中役員紹介
- (5) 閉式の言葉

9 情勢報告

- (1) 北海道中学校長会(道中事務局次長) 和田 正教 様
・北海道小学校長会、北海道中学校長会の主な活動内容の紹介
・教育情勢について
- (2) 北海道小学校長会(道小対策部幹事) 吉田 信興 様
・コミュニティ・スクール導入における全道の情勢と成果や問題点について
・北海道アクション・プラン全道統一した動きについて
- (3) 北海道中学校長会(道中研修部幹事) 越田 公美 様
・定数欠・期限付教諭の不足による欠員について
・病欠等で長期休業する教員についての現状

10 講話・演習

- ・講話テーマ 「学校管理職のためのアンガーマネジメント」
- ・講師 北海道教育庁日高教育局企画総務課長 高橋 和孝 様

【講話の内容から】

- ・なぜ今、アンガーマネジメントなのか
- ・怒りは身近な人へ向かいやすい
- ・アンガーマネジメントとは
- ・アンガーマネジメントは「心のコップ」をイメージしよう
- ・問題となる怒りの表れかた「4タイプ」
- ・怒りの発生パターン「コアビリーフ」
- ・怒りにつながりやすい「6つのコアビリーフ」
- ・アンガーマネジメントのテクニック

11 全体講評

北海道教育庁日高教育局義務教育指導監 木野村 寧 様

- 体罰について
 - ・体罰に当たる行為について全職員で確認し、防止を進めて欲しい。
 - ・日高管内では、保護者からの報告が74%と高い数字となっている。今後は、保護者からの誤解を受けないような言動を心掛ける。さらに信頼関係を築くような学級経営、教科経営、部活動経営が必要となる。
 - ・今回の講話にあった「アンガーマネジメント」の研修内容を活かして行ってほしい。
- 教職員の不祥事防止について
 - ・依然として不祥事を起こす数字が高くなっている。日高管内でも昨年度は、交通違反や交通事故以外にもわいせつ行為や女子生徒に対する不適切な行為も含まれている。
 - ・5月に日高管内コンプライアンス確立会議を開催し、対策を交流している。
 - ・教職員に不祥事防止の意識が浸透しているか、注意深く観察し指導を進めて欲しい。
- いじめについて
 - ・道教委では今年度2月に北海道いじめ防止基本方針の見直しを行っている。各学校でも見直しを図ってもらいたいということを4月にお伝えしている。
 - ・いじめが起きないようにするにはどうしたらいいのか、いじめが起きた時はどうするのかを全教職員で考え、課題や対応策等を共有することが大切である。
- 働き方改革について
 - ・勤務時間短縮にむけて教職員一人一人が勤務時間を意識した働き方に努め、仕事に対する考え方を変えることが重要
 - ・学校評価への適切な位置付けをしていくことが大切である。

12 閉会式

- (1) 開式の言葉
- (2) 主催者挨拶
- (3) 閉式の言葉